

## RELATOS DAS REUNIÕES REALIZADAS PELA CPPIR – ANO 2017

### **20/02/2017 – Posse**

Posse dos membros - portaria número 224 de 1 de fevereiro de 2017 – e primeira conversa com o grupo sobre estratégias de como iremos dinamizar o trabalho da comissão, contando com um grupo tão grande e diverso - representantes docente, técnico-administrativo, estudantil e da comunidade externa. Falamos sobre a necessidade de termos momentos formativos e foi marcada a primeira reunião para elaboração do plano de trabalho.

### **17/03/2017 – Reunião 1**

#### **Pontos discutidos:**

Momento de Formação com o Prof<sup>o</sup> Dr. Neville Júlio de Vilasboas e Santos

Discussão e elaboração do plano de trabalho da comissão

### **10/04/2017 – Reunião 2**

#### **Pontos discutidos:**

Discussão e finalização do plano de trabalho da comissão

Eleição da coordenação executiva da CPPIR: Ádria Borges, Jaqueline Vilasboas, Camila Leopoldina.

Definição da estratégia de trabalho com os Grupos de Trabalhos. A comissão foi dividida em grupos para que cada um dialogasse diretamente com cada pasta da Pró-Reitoria (Ensino, Pesquisa, Extensão e Desenvolvimento Institucional) a fim de cada questão colocada no plano fosse analisada e atendida em suas especificidades.

### **15/05/2017 – Reunião 3**

#### **Pontos discutidos:**

Reunião com Pró-Reitores – Ádria Borges, Janira Sodré, Camila Leopoldina, Jaqueline Vilasboas e Neville Santos – Apresentação do plano de trabalho da CPPIR.

Pró-Reitora Adriana - comenta sobre a prioridade de se acompanhar os processos seletivos no tocante à questão das cotas raciais. Informa também que as cotas para negros/as será diminuída de 15% para 11%, devido aos novos cotistas PNE.

Pró-reitor Ruberley - ressalta que os Neabis não abarcam somente pesquisa. Profa Ádria concorda com o pro-reitor e defende a importância da criação de Neabis vinculados diretamente à CPPIR, com edital próprio.

Ruberley discute sobre a participação da CPPIR na comissão editorial para criação de novo caderno

de publicações sobre a temática racial e convida a CPPIR a participar das entrevistas de averiguação já dos próximos processos seletivos da pós-graduação (Goiânia e Jataí) - sugerir de 3 a 5 pessoas.

Pró- Reitor Sandro - comenta sobre a necessidade do Instituto conhecer o que é um Neabi - é necessário fazer uma discussão ampla . Ressalta também sobre a complexa relação do Instituto com os movimentos populares. Isso é uma prioridade para a próxima gestão. Carla (substituindo o Weber) - sobre a admissão de TAEs e docentes: não há um recorte racial - a legislação fala que depende da quantidade de vagas ofertadas - as poucas seleções que aconteceram foram com autodeclaração.

> Necessidade de debate com a CPPIR para detalharmos como faremos as entrevistas, pois tudo precisa constar nos editais.

>Capacitação- a Prodi tem estrutura para custear esses cursos de formação: material didático, palestrante, diárias etc. Carla propõe que encontros e eventos regionalizados já sejam organizados para o segundo semestre.

Neville - comenta sobre a questão da Ouvidoria - ela não tem acolhido as denúncias de racismo devidamente. Adelino comenta sobre colocar a CPPIR em contato com a Ouvidoria. Adelino coloca como encaminhamento - que as ações da CPPIR sejam tratadas agora diretamente com cada Pró-Reitoria. Ressalta que algumas ações já têm sido realizadas desde antes, com a comissão provisória.

Janira - a minuta de desenvolvimento institucional precisa de ser reelaborada - acrescentar nos princípios o compromisso com a diversidade étnico- racial. Segundo o Adelino, todas as comissões serão chamadas para reconstrução dessa minuta.

O plano de trabalho da CPPIR foi entregue impresso a cada Pró-Reitor e enviado por email, juntamente com a definição de cada GT responsável por dialogar com cada pasta.

#### **04/09/2017 – Reunião 4 (webconferência)**

##### **Pontos discutidos:**

-Participação da CPPIR no III Encontro de Culturas Negras – necessidade de que os membros organizem em seus respectivos câmpus visitas técnicas a fim de que consigam levar um maior número de estudantes possível (reserva de transporte etc)

-Discussão sobre o não andamento dos trabalhos por GT. Necessidade de reestruturação da comissão, pois muitos membros estão ausentes e precisamos reconecta-los.

-Ações necessárias:

Confirmar os e-mails dos membros, telefones. Criar um grupo no facebook e atualizar grupo do Whatssap.

Recuperar o email institucional da CPPIR

Capacitação para a comissão

Cadastro dos Neabis conforme minuta de formulário para cadastro. Necessidade de uma

regulamentação. Planejamento para potencializar a criação e registro dos Neabis nos campus (precisamos fazer um cronograma de viagens para conversar com a comunidade acadêmica dos câmpus)

Procurar Diretórios da Abpn cnpq

Conectar os professores de ERER com a Cppir

Edital próprio da Pesquisa para projetos com recorte

Criar acervo de documentos referenciais para bancas de verificação

Solicitar representações dos movimentos sociais.

### **18/09/2017 – Reunião 5**

#### **Pontos discutidos**

Repasse de informes.

Contato com a profa Anita Benite, presidente da ABPN, solicitando documentos referenciais para constituição das bancas de verificação racial para os processos seletivos do instituto.

Planejamento de um Fórum de ERER (Educação para as Relações Étnico-Raciais) para novembro.

Planejamento orçamentário de diárias – as reuniões por webconferência não funcionam.

Planejamento de uma atividade formativa da CPPIR no SIMPEEX

### **06/10/2017 – Reunião 6 (webconferência)**

#### **Pontos discutidos:**

Somente 3 pessoas se conectaram. Os trabalhos não foram iniciados por dificuldades com a conexão.

Decidimos então por repassar informes por GT.

Informes:

- Canal de comunicação da coordenação executiva com a comissão: [cppir@ifg.edu.br](mailto:cppir@ifg.edu.br)

- Participação do momento formativo com professores de ERER e todos os membros da CPPIR: Palestra com Profa. Luciene no dia 10/10 – Simpeex

- Divulgação da comissão: O que é a CPPIR? Vocês têm sugestão de arte para que solicitemos cartazes à Comunicação Social? Pedir também divulgação posterior de nossas ações no site.

Em um segundo momento, conversamos a respeito das pautas de cada GT. Sistematizamos as pautas, elaborando ações diretas para que cada grupo trabalhasse de forma mais pontual.

### **09/10/2018 – Reunião 7**

#### **Pontos discutidos:**

CPPIR no Simpeex

Momento formativo – Formação para Servidores em Relações Étnico-Raciais – Profa. Luciene Dias

– UFG

**20/10/2017 – Reunião 8****Pontos discutidos:**

Reunião do GT Ensino com a PROEN – Neville, Fernando e Camila.

Discutimos sobre a participação da CPPIR no processo seletivo dos cursos superiores, sobre a necessidade de ampliação do diagnóstico do número de estudantes negros/as e indígenas na instituição. Falamos também sobre a urgente avaliação dos impactos da Lei 10.639 no IFG.

Discutimos ainda sobre a participação da CPPIR no processo de construção do calendário escolar (a pró-reitora pediu que encaminhássemos nossas datas comemorativas e de luta), a criação e manutenção da rede de ERER, o acompanhamento das matrizes curriculares – aplicação da Lei 10.639 nos cursos técnico-integrados e nas licenciaturas - junto às coordenações na Proen.

Por fim, a pró-reitora propôs que um membro da CPPIR participasse das discussões na Câmara de Ensino – contribuir nas discussões das diretrizes curriculares dos cursos técnico-integrados – sem direito a voto, e houve a sinalização de fomento para um momento formativo da CPPIR com servidores docentes e técnico-administrativos previsto para 13 e 14 de novembro. Esse assunto foi retomado somente em novembro, no dia 01 de novembro. A atividade não aconteceu, pois não houve planejamento prévio e tempo hábil de organização do momento. Formadores não estavam disponíveis para as datas.

**30/11/2017 a 02/12/2017****Pontos discutidos:**

Participação no III Encontro de Culturas Negra e IV Seminário de Educação para as Relações Étnico-Raciais.

**22/12/2017 – Reunião 9****Pontos discutidos:**

Avaliação dos trabalhos realizados em 2017

Previsão de ações para 2018